

就業規則作成と見直しの基礎知識 Webセミナー



～就業規則を一から学び、労働問題、働き方改革関連法に対応できる就業規則にアップデートする方法を解説！～

度重なる法改正、労働行政の調査・指導の強化、有期雇用契約など労働者の多様化、高まる労務リスク、更には労働条件変更のニーズなど、昨今ますます就業規則の重要性は高まっていると言えます。

当講座では、会社のルールブックとも言える就業規則の定め方について、働き方改革関連法にも対応できるような就業規則策定のポイントを解説していきます。

対象者

- 事業会社の人事や総務担当者の方
- 会社を設立し従業員を雇うことになった事業主の方
- 就業規則の基礎知識を習得したい方

視聴期間

2025年12月4日(木)～12月24日(水) 3週間24時間視聴可能

カリキュラム

- なぜ就業規則の作成や見直しが必要なのか？
- 就業規則とは？
- 就業規則が備えるべき条件とは？
- 就業規則はいつでも変更できる？
- 就業規則 6つのポイント
- 項目別ポイント解説
総則、採用及び異動等、休職・復職、服務規律、労働時間、休憩及び休日、所定外労働、
休日労働、休暇・休業、賃金・賞与・退職金、定年・退職・解雇、懲戒
- まとめ

講師



市来 貴(いちき たかし)
 社会保険労務士／中小企業診断士
 社会保険労務士事務所 伊藤人事労務研究所 主任研究員
 TAC社会保険労務士／中小企業診断士講座講師の人気講師！

**先着
30名**

受講料

■会員:2,200円/名 ■非会員:4,400円/名 (税込み)

申込方法

下記お申込書にご記入の上、FAXからお申し込みください。

締切日

2025年11月21日(金) 17:00まで

【申込書】

申込日 月 日

法人名		部署名	
フリカナ 受講者氏名		いずれかに <input type="radio"/>	会員 · 非会員
所在地	〒		
TEL		FAX	
アドレス			
お問合せ	 (公社)青梅法人会 事務局		TEL0428-24-8863 FAX0428-24-8984 e-mail:info@ome-hojinkai.or.jp